

令和8年度 マネジメント研修 実施要領

1 研修のねらい

「管理職」は、部下から慕われ、上司から信頼される存在でなければなりません。本セミナーでは、部下に尊敬され、トップから信頼される管理者になるために、管理者としての役割、基本的知識・態度・管理技術等のスキルはもちろん、上司としての人間力を学んでいただきます。管理者の役割や行動、心構え等の基本を見直したい方、初級管理者として上司や部下とよい関係を築いていきたいと考えている方、ぜひ、この機会にご参加ください。

2 受講対象者 部長・課長相当の管理・監督者、管理職候補のリーダーの方。

3 開催日時 令和8年6月11日(木) 9時30分～17時00分
(昼食休憩1時間を含む。)

4 開催場所 ポリテクセンター岡山(岡山職業能力開発促進センター)
本館3階 研修室32
岡山市北区田中580 電話086-241-0067(代表)

5 講師 コンサルタントネットワーク株式会社 シニアコンサルタント
林 常喜 氏

講師紹介

林常喜会保険労務士事務所 代表

ジョブカフェおかやま(おかやま若者就職支援センター) 所長

岡山大学卒業後、営業会社にて20代前半からマネジメントや人材育成に関わる。人事部にて新卒採用業務に従事した後、医療機関や学校法人に転職し、ゼロからの新卒採用や人材育成計画の立案等を行う。現在は、社会保険労務士事務所代表として企業の人材に関する様々な問題解決をサポートするとともに、人材育成やハラスメント研修、採用支援業務を行っている。リーダーシップ理論と実践に関しては、元スターバックスコーヒージャパン CEOの岩田松雄氏(リーダーシップコンサルティング代表取締役)に師事し、現在の業務に幅広く反映している。

6 主なプログラム

部下は「肩書き」ではなく、あなたの「人間力」についてくる

～あの上司の下なら「やる気」が出ると言われる管理職になるために～

1. 部下を良い気分させるには

- (1) リーダーシップの基本
- (2) やる気の構造
- (3) エンゲージメントを高める場づくり

2. コミュニケーションとは

- (1) 部下から情報が届いていますか
- (2) 心をひらくコミュニケーションとは
- (3) 言葉選びのセンサーを敏感にする

《裏面もご覧ください》

3. 仕事の意義・楽しさ伝えてますか
 - (1) ワクワクする仕事の意義を伝える
 - (2) 大きな視点で仕事を捉えなおす
4. 部下から信頼されるマネージャーになるために
 - (1) 覚悟と決断（任す、守る、決める）
 - (2) 成果を出す関わり方とは
 - (3) 上司のストレス低減
5. 安心して行動するための法知識

7 定 員 35名程度

8 受講料 会 員 15,000円（税込み）
非会員 20,000円（ 〃 ）

9 参加募集期間・申込方法

令和8年3月4日（水）から4月30日（木）まで
参加申込書（別紙）をメール、F a x 又は郵送によりお申し込みください。

10 留意事項

- (1) 参加申込書受理後、受講決定通知書の送付をもって受講決定とします。
また、受講受付は会員様優先で行います。申込み多数の場合、非会員様の受講をお断りする場合がありますので、あらかじめご了承ください。
- (2) 受講料は、受講決定通知書に記載の指定銀行口座にお振込みください。
- (3) その他
 - ① 昼食は、受講者各自でご用意ください。
 - ② ご来場は、できるだけ公共交通機関をご利用ください。お車でのご来場は、できる限りお乗り合わせをお願いします。
 - ③ 発熱等体調不良の場合は、受講の自粛をお願いします。
 - ④ 換気のため研修中の窓の開閉にご協力ください。
 - ⑤ 受講申込者が15名に満たない場合、研修を中止させていただく場合がございます。あらかじめご了承ください。

【お問い合わせ先】

岡山県職業能力開発協会

総務・能力開発課

担当：高森

TEL 086-225-1546 FAX 086-234-1806